



Zertifikat seit 2010
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2022

KERN - Katholische Einrichtungen Ruhrgebiet Nord

Marienhospital Gelsenkirchen GmbH, Sankt Marien-Hospital Buer GmbH, Elisabeth-Stift GmbH, Elisabeth Krankenhaus GmbH, Katholische Kliniken

Emscher Lippe GmbH, St. Augustinus Heime GmbH, St. Augustinus Kindergarten GmbH

Virchowstrasse 122, 45886 Gelsenkirchen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2022 bestätigt.

Unter dem Dach der KERN Katholische Einrichtungen Ruhrgebiet Nord GmbH stehen die Tochtergesellschaften: Marienhospital Gelsenkirchen GmbH, Sankt Marien-Hospital Buer GmbH, Elisabeth-Stift GmbH, Elisabeth Krankenhaus GmbH, Katholische Kliniken Emscher Lippe GmbH, St. Augustinus Heime GmbH und die St. Augustinus Kindergarten GmbH. Mit rund 1.600 Betten, 18 medizinischen Fachabteilungen und mehr als 161.000 ambulanten und stationären Patienten pro Jahr sowie mit über 300 Plätzen in der stationären Altenhilfe, mehr als 180 Plätzen in der Kinder- und Jugendhilfe und über 180 Kinderbetreuungsplätzen bilden sie den größten Verbund medizinischer und sozialer Einrichtungen in der Stadt.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 4325 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Mit dem Zertifikat berufundfamilie bringen die KERN Katholische Einrichtungen Ruhrgebiet Nord GmbH und die zu ihr gehörenden Betriebsgesellschaften und Einrichtungen zum Ausdruck, dass die Vereinbarkeit von Erwerbsarbeit und Verantwortung für die Familie, mit damit einhergehenden umfangreichen Familienaufgaben, eine wesentliche Säule der Personalpolitik und der unternehmerischen Verantwortung für die Mitarbeitenden darstellt. Als familienbewusster Arbeitgeber ist es unerlässlich, dass sich die Beschäftigten nicht zwischen Beruf und Familie entscheiden müssen und ihnen Perspektiven über alle Lebensphasen hinweg geboten werden. Mit dem Dialogverfahren wird das erreichte hohe Niveau gesichert und eine bedarfsgerechte Weiterentwicklung in den Rahmenbedingungen und Serviceleistungen gestärkt. Im Fokus steht dabei die strukturelle Verankerung der Lebensphasenorientierung in allen Einrichtungen der KERN Katholische Einrichtungen Ruhrgebiet Nord GmbH.

Stand: 10. Dezember 2022

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Etablierung von Springerpools an den Klinik-Standorten
- Weiterentwicklung der Schichtmodelle im Bereich Pflege unter Vereinbarkeitsaspekten (Projekt ‚Pfleger‘)
- Mobiles Arbeiten je nach Arbeitsbereich stark ausgebaut, ebenso die IT-Infrastruktur
- Überarbeitung von Intranet- und Internetauftritte zu "Beruf & Familie", themenbezogene Artikel auf Facebook
- Einrichtung eines Familienbüros
- Neustrukturierung des Führungskräfte-Entwicklungskonzepts mit dem Fokus auf Werten und Kultur
- Seminar: Souveräne Frauen in Führung
- Auszeichnung "Familienfreundlicher Arbeitgeber der Stadt Gladbeck"
- Sicherung der konzerneigenen Serviceleistungen zu Kinderbetreuung und Pflege von Angehörigen
- Erweiterung der Kinderbetreuungsangebote: Waldkindergarten, neue Kooperationen zur Regelbetreuung, Kinderferienbetreuung und Belegplätze

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Ausfallmanagement: Übergreifendes Konzept für die Übernahme von Schichten konzernweit ausrollen
- Langfristige Dienstplanung: einrichtungsbezogene Umsetzung der Ergebnisse der Mitarbeiterbefragung zu den Schichtmodellen
- Schulung in 'digitaler Zusammenarbeit und Kommunikation', z. B. Führung auf Distanz, virtuelle Teammeetings
- Interner Wissenstransfer: Baukasten zu guten Praxisbeispielen und innovativen Modellen und Instrumenten zum konzernweiten Transfer
- Konzept 'Teamorientierte Qualifikationsbedarfsanalyse' konzernweit ausrollen
- Weiterführung der Führungskräfte trainings mit dem Fokus auf Werten und Individualisierung, Diversität und Vereinbarkeit
- Sicherung der Angebote zur Kinderbetreuung sowie weiterer Ausbau, bspw. in Kooperation mit dem Bistum Essen
- Sicherung und Ausbau der Unterstützung bei der Pflege von Angehörigen, Durchführung von Info-Veranstaltungen, interne Kooperationen mit den Pflegeeinrichtungen